

Mon patron est un traditionnel, mon collègue un X, mon patient un baby-boomer et ma résidente une Y: aidez-moi!

Josée Garceau

symposium-generations.com

©2014

Chaque génération se croit plus intelligente que la précédente et plus sage que la suivante.

George Orwell

De qui parle t'on?

Traditionnels	1900-1945
Baby boomers	1946-1965
Génération X	1966-1980
Génération Y	1981-2000

Caractéristiques

Les Traditionnels

Disciplinés, responsables

Travailleurs

Patients

Prudents

Respectent l'autorité

Valeurs: travail, famille, spiritualité,
sacrifice, respect

Caractéristiques

Baby-boomers

Optimistes

Éduqués

Compétitifs

Recherchent la gratification personnelle

Engagés

Sens critique

Valeurs: réussite, jeunesse, croissance
personnelle

Caractéristiques

Génération X

Sceptiques, cyniques

Ne font pas confiance aux institutions

Autonomes et indépendants

Une vie en silo

Spécialistes du plan « B »

Valeurs: enfants, équilibre travail-famille,
contrôle, compétence,

Caractéristiques

Génération Y

Hédonistes

Vivent au présent

Se réalisent en équipe

Proches de leurs parents

Pragmatiques

Quête de sens

Valeurs: famille/ amis, le temps, l'action,
l'équilibre travail-famille-vie
personnelle,

La place du travail

Traditionnel	Pour le bien commun
Baby-boomers	Pour la réalisation de soi
Génération X	Pour se démarquer et être indépendant
Génération Y	Pour le plaisir et pour le sens

4 visions

Traditionnels	Baby-boomers	X	Y
Vocation, longue durée	Gravir les échelons	Être autonome	Impact positif
C'est la règle	Question de principe	Question de justice	Question de sens
Loyauté à l'employeur	Loyauté à sa carrière	Loyauté à sa famille	Loyauté à l'équipe
Je donne tout ce que j'ai, c'est la vie	J'en donne beaucoup, et ça me rapporte	Je donne ce que l'on me demande	Je donne tant que c'est utile et plaisant
Motivation			
Mieux servir	Quoi faire?	Comment faire?	Pourquoi le faire?

Définition de la réussite

- « L'atteinte de mes objectifs professionnels, la sécurité financière, la reconnaissance, avoir eu du plaisir. »
- « Une famille unie, ne pas m'être ennuyé, un travail utile, des expériences diverses et multiples. »
- « La longévité, la stabilité, le respect de mes principes et avoir pu subvenir à ma famille. »
- « Une belle relation avec mes enfants, le développement maximal de mes compétences et le contrôle sur ma vie. »

Droits vs Devoirs- les 4 A

Attentes

Attitude

Alternative

Accueil

Tâche vs moyens

S'inspirer des autres génération

Être créatif (baby-boomer)

Accepter ses limites (X)

Demander de l'aide (Traditionnel)

S'appuyer sur l'équipe (Y)

Utiliser les technologies pour être plus efficace

Réinvestir intelligemment

À proscrire

« Ils devraient le savoir »

En conclusion

Le temps est la nouvelle monnaie

Le pragmatisme le moyen d'en amasser

Le plaisir la façon de l'utiliser

Le présent le moment de le dépenser

Merci!

Pour compléter la réflexion et trouver des solutions



LA COHABITATION DES GÉNÉRATIONS

Aux Éditions La Presse

En vente dans toutes les bonnes librairies et sur place, 25 \$